





Gobernación del Cauca  
Secretaría de Desarrollo  
Económico y Competitividad



## ÍNDICE DEPARTAMENTAL DE COMPETITIVIDAD - CAUCA 2022

**Elías Larrahondo Carabalí**

Gobernador del Cauca (2020-2023)

**Noralba Zapata González**

Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad del Cauca

**Centro de Estudios Económicos del Cauca (CEEC)**

Cra. 7 #1N-66, Popayán, Cauca, Cuarto piso  
scompetitividad@cauca.gov.co



## Contenido

Ilustraciones.....	3
Resumen .....	4
Introducción.....	5
Contexto del departamento del Cauca .....	7
Posición del departamento del Cauca en el escalafón nacional.....	7
Algunos datos del departamento del Cauca.....	8
Puntajes por pilares 2022 .....	9
Variación de puntajes por pilares 2022 .....	10
Posiciones por pilares 2022 .....	11
Variación de posiciones por pilares 2022 .....	12
Puntajes por subpilares 2022.....	13
Posiciones por subpilares 2022.....	15
Conclusiones .....	17
Abreviaturas.....	18
Referencia .....	20

## Ilustraciones

Ilustración 1 Estructura del Índice Departamental de Competitividad 2022 .....	6
Ilustración 2 Posición y puntaje del departamento del Cauca en el escalafón nacional .....	7
Ilustración 3 Puntajes por pilares 2022 .....	9
Ilustración 4 Variación de puntajes por pilares 2022 .....	10
Ilustración 5 Posiciones por pilares 2022 .....	11
Ilustración 6 Variación de posiciones por pilares 2022 .....	12
Ilustración 7 Puntajes por subpilares 2022.....	13
Ilustración 8 Posiciones por subpilares 2022.....	15

## Resumen

Es un gran placer para el Centro de Estudios Económicos del Cauca (CEEC) desde la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Presentar el análisis de los resultados del índice departamental de competitividad (IDC) desarrollado por el Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario, el cual es importante, porque es una herramienta valiosa para medir el nivel de competitividad del departamento, a su vez es un insumo integral para la toma de decisiones y guía sectorial en la inversión pública y privada; se encuentra conformado por 106 indicadores que muestran el estado de la competitividad a nivel subnacional.

Por su parte este documento tiene como objetivo mostrar los resultados del IDC para el departamento del Cauca, en el año 2022 y brindar un análisis de los mismos; se desarrollan los resultados más importantes, a través de variaciones en puntaje y/o puestos, en especial frente al año 2021.

## Introducción

El IDC es una adaptación del Índice Global de Competitividad (GCI, por sus siglas en inglés) del Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés). Es importante destacar que el IDC 2022 se compone en un 100 % por indicadores “duros”, no de percepción y que provienen de fuentes oficiales del orden nacional.

En esta oportunidad, es clave considerar que el IDC 2022 no presenta cambios significativos frente a la edición anterior. Sin embargo, se introdujeron algunos ajustes relacionados con la modificación del pilar de entorno para los negocios, que incluye aspectos relacionados con competencia y dinámica empresarial, así como la inclusión, modificación o eliminación de algunos indicadores en respuesta al ejercicio de mejora continua y a los resultados de la herramienta SISMO. (Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario,2022)

Por lo anterior, no es comparable con versiones anteriores y la única comparación válida es la proporcionada en la publicación del Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario en su versión 2022, en la sección denominada “Resultados”, la cual incluye un recálculo para 2020 y 2021 como años de comparación. Los cuales han sido usados para este presente análisis (Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario,2022).

En este sentido, el IDC 2022 refleja, los efectos de la crisis a nivel subnacional con un importante resultado: más del 20% de los departamentos tuvieron pérdidas en su nivel competitivo. Entre los pilares más afectados se encuentran: instituciones (70% de los departamentos redujeron su puntaje); salud (64%); Sofisticación y diversificación (55%), y Educación básica y media (52%).

El IDC 2022 evalúa la competitividad de los 32 departamentos del país y la ciudad de Bogotá mediante 106 indicadores distribuidos en 13 pilares y agrupados en 4 factores de competitividad: *i) condiciones habilitantes, ii) capital humano, iii) eficiencia de los mercados y iv) ecosistema innovador:*

Ilustración 1 Estructura del Índice Departamental de Competitividad 2022



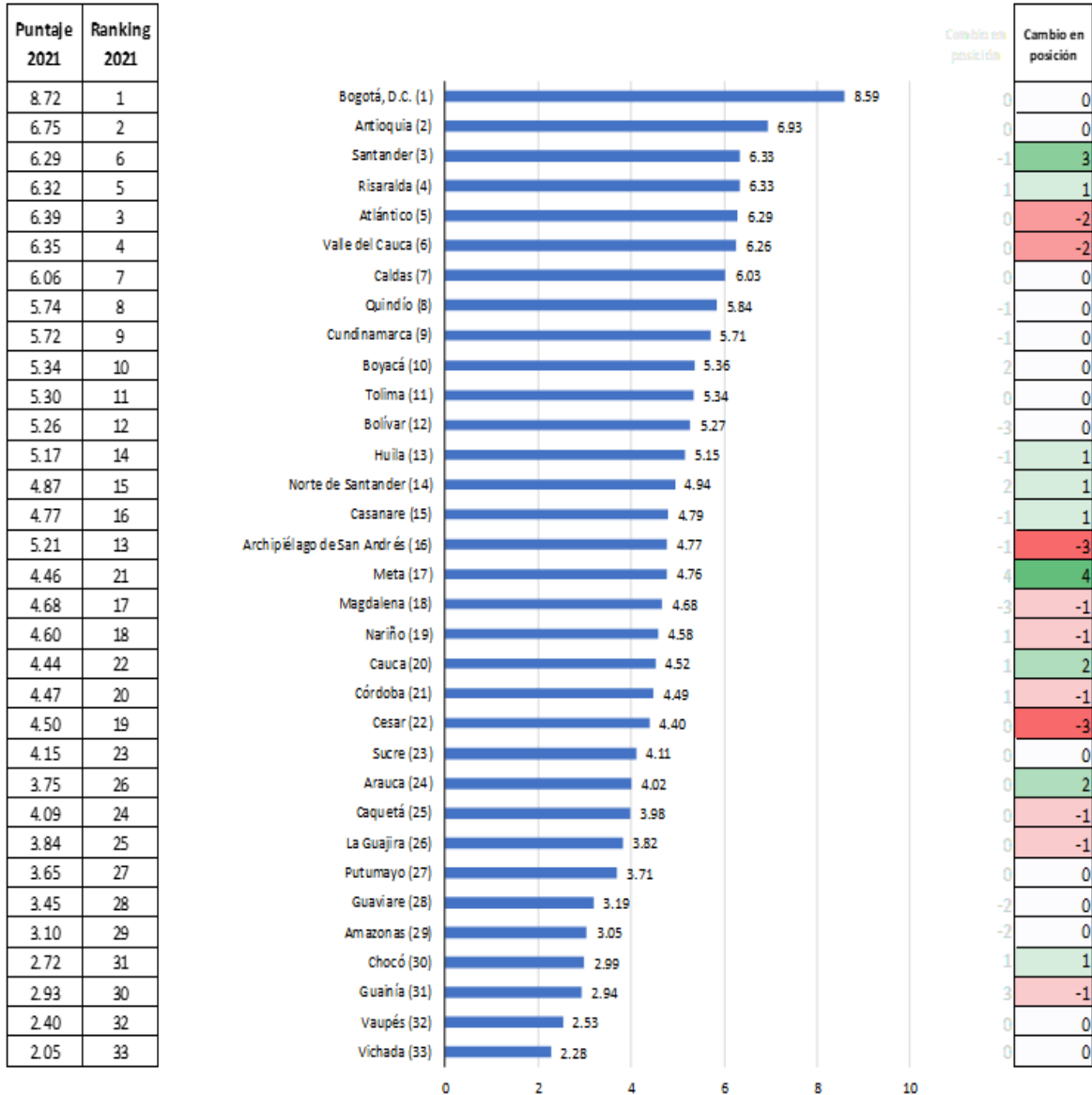
Fuente: Consejo Privado de Competitividad y Universidad del Rosario, con base en WEF (2018)

Desde el CEEC de la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, creemos que a través de indicadores como el IDC, pueden ayudar en el logro del objetivo de incentivar el crecimiento económico y la competitividad, mediante el análisis de estos resultados y aprovechamiento de las herramientas que han sido otorgadas por las instituciones nacionales, para la toma de decisiones y guía sectorial en la inversión pública y privada.

Contexto del departamento del Cauca

Posición del departamento del Cauca en el escalafón nacional

Ilustración 2 Posición y puntaje del departamento del Cauca en el escalafón nacional



Fuente: Consejo Privado de Competitividad y Universidad del Rosario





En las primeras cinco posiciones del IDC 2022 se ubican Bogotá, D.C, Antioquia, Santander, Risaralda y Atlántico. Hay algunos cambios importantes a nivel de posiciones en el top 5 del IDC, pues los departamentos de Santander y Risaralda escalan tres y una posición, respectivamente. Por otro lado, las últimas posiciones del IDC 2022 son ocupadas por Amazonas (puesto 29 y puntaje de 3,05); Chocó (puesto 30 y puntaje de 2,99); Guainía (puesto 31 y puntaje de 2,94); Vaupés (puesto 32 y puntaje de 2,53); y Vichada (puesto 33 y puntaje de 2,28). (Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario,2022)

En cuanto a los cambios en el *ranking* general más importantes, se destaca el avance en cuatro posiciones alcanzado por Meta, seguido de Santander quien descuenta tres posiciones. Así mismo los departamentos de Cauca y Arauca mejoran dos lugares y se registra el avance de una posición por parte de Risaralda, Huila, Norte de Santander, Casanare y Chocó. Lo anterior nos muestra un contexto general de los departamentos de Colombia, y nos introduce al departamento de nuestro mayor interés, el departamento del Cauca (Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario,2022, p.20).

Los resultados generales del IDC a 2022, muestran que el departamento del Cauca, quedó en la posición número 20 de 33 posibles (32 departamentos y Bogotá DC), con un puntaje de 4,52 de 10 puntos posibles; lo anterior significo la subida de 2 posiciones en el escalafón nacional frente al año anterior, debido a que en el 2021 se encontraba en la posición 22, con 4,44 puntos.

#### Algunos datos del departamento del Cauca

Según los datos suministrados por el Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario (2022), el departamento del Cauca, presenta las siguientes cifras:

PIB departamental 2020 (miles de millones COP, provisional) 18.245

Participación en el PIB nacional 2020 (%) 1,8%

Regalías 2020-2021 (millones COP) 473.977

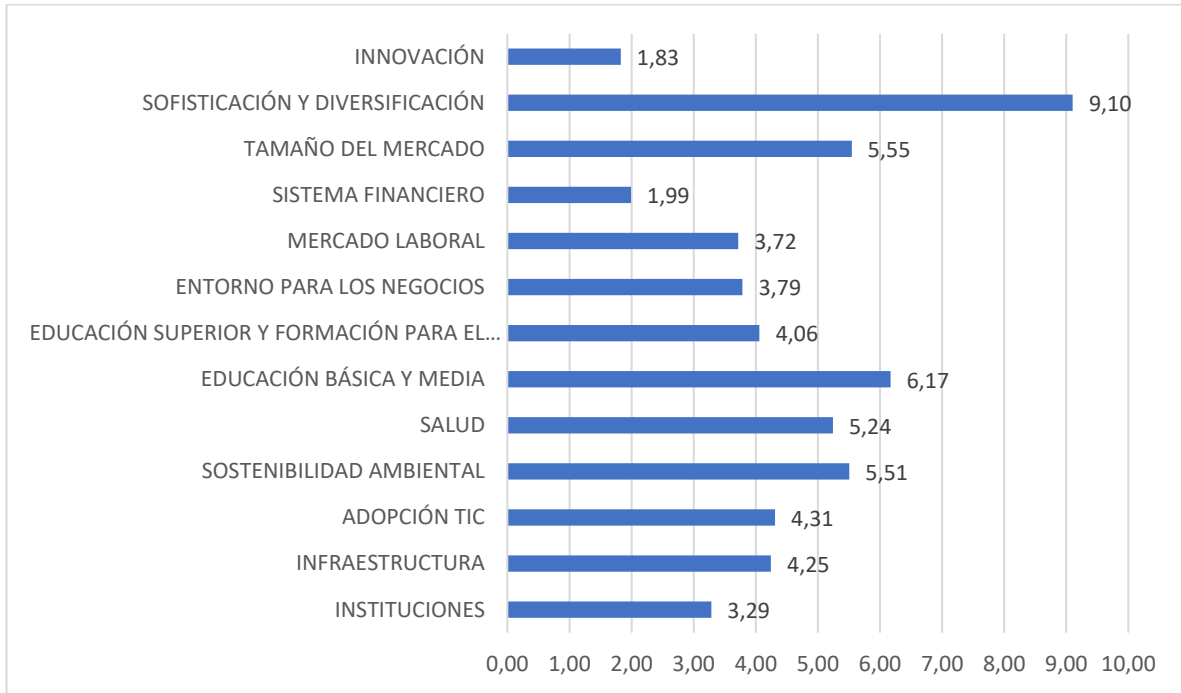
Población 2021 (habitantes) 1.504.044

PIB per cápita 2020 (COP, provisional) 12.229.268

PIB por trabajador 2020 (COP, provisional) 32.439

Puntajes por pilares 2022

Ilustración 3 Puntajes por pilares 2022



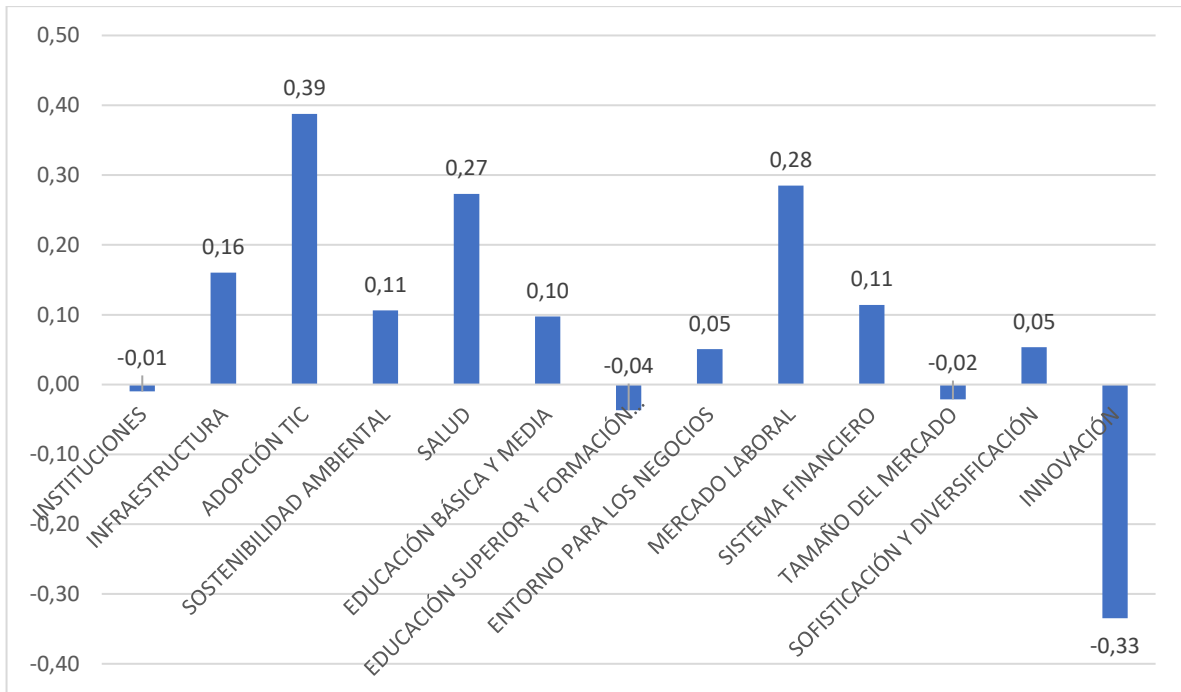
Fuente: Creación propia con base a cifras del Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario.

Los resultados de puntajes por pilares 2022, bajo un estándar de puntaje mínimo de 0 (cero) y un puntaje máximo de 10 (diez), muestra que el pilar denominado sofisticación y diversificación, presenta el mejor resultado con 9,10; siendo por mucho el pilar en el que es más competitivo.

En el último lugar se presenta al pilar de innovación con 1,83 puntos. siendo el máximo y el mínimo puntaje, del mismo factor de competitividad, denominado ecosistema innovador; lo cual muestra un gran reto para reforzar el pilar innovación, teniendo ya los insumos necesarios desde la sofisticación y diversificación.

### Variación de puntajes por pilares 2022

Ilustración 4 Variación de puntajes por pilares 2022

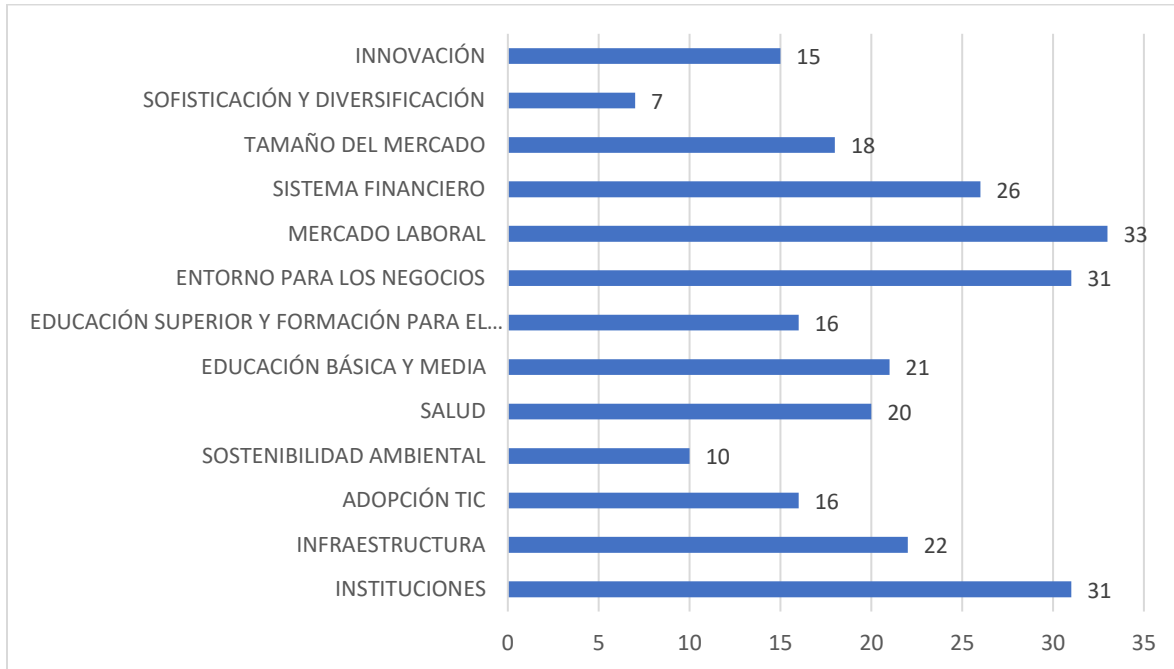


Fuente: Creación propia con base a cifras del Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario.

Los resultados de variación de puntajes por pilares 2022, entendiendo, que aquello por encima de cero (en este caso la mayoría), representa una variación positiva y por debajo de cero representa una variación negativa; muestran que el pilar denominado adopción TIC, presenta la variación más grande, con 0,39 puntos, frente al año anterior; entendida como una variación muy positiva, permitiéndole terminar con un puntaje de 4,31 puntos a este pilar. Lo anterior se contrasta con la segunda variación más alta, del pilar Innovación, con -0,33, variación negativa que, aunque no es muy grande, le imposibilita salir del último lugar a este pilar, en cuanto a puntaje 1,83, analizado en el gráfico anterior.

Posiciones por pilares 2022

Ilustración 5 Posiciones por pilares 2022



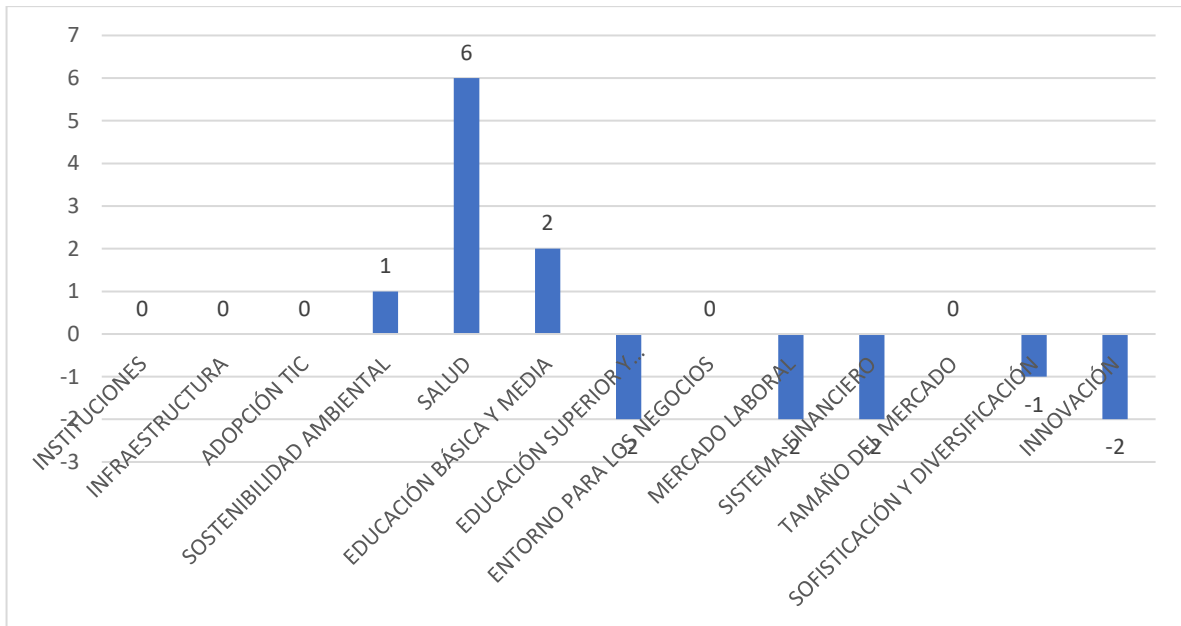
Fuente: Creación propia con base a cifras del Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario.

Los resultados de posiciones por pilares 2022, bajo un estándar de un mínimo de 33 y un máximo de 1 (uno), es decir una comparación entre los 32 departamentos de Colombia y la capital Bogotá; muestran que el pilar denominado sofisticación y diversificación, presenta el mejor resultado, la posición a nivel nacional número 7, la mejor obtenida por pilar en el departamento del Cauca, 2022. Este pilar obtuvo 9,10 puntos; siendo por mucho el pilar en el que es más competitivo.

En el último lugar se presenta al pilar de mercado laboral con la posición 33, la peor posición a nivel interno entre sus pilares, y a nivel nacional con un puntaje de 3,72 (de 10 posibles), a pesar de que hubo una variación positiva para este año de 0,3 puntos. Por otra parte, también son preocupantes las posiciones de los pilares instituciones y entorno para los negocios, estas dos con la posición antepenúltima, es decir la número 31 a nivel nacional.

Variación de posiciones por pilares 2022

Ilustración 6 Variación de posiciones por pilares 2022

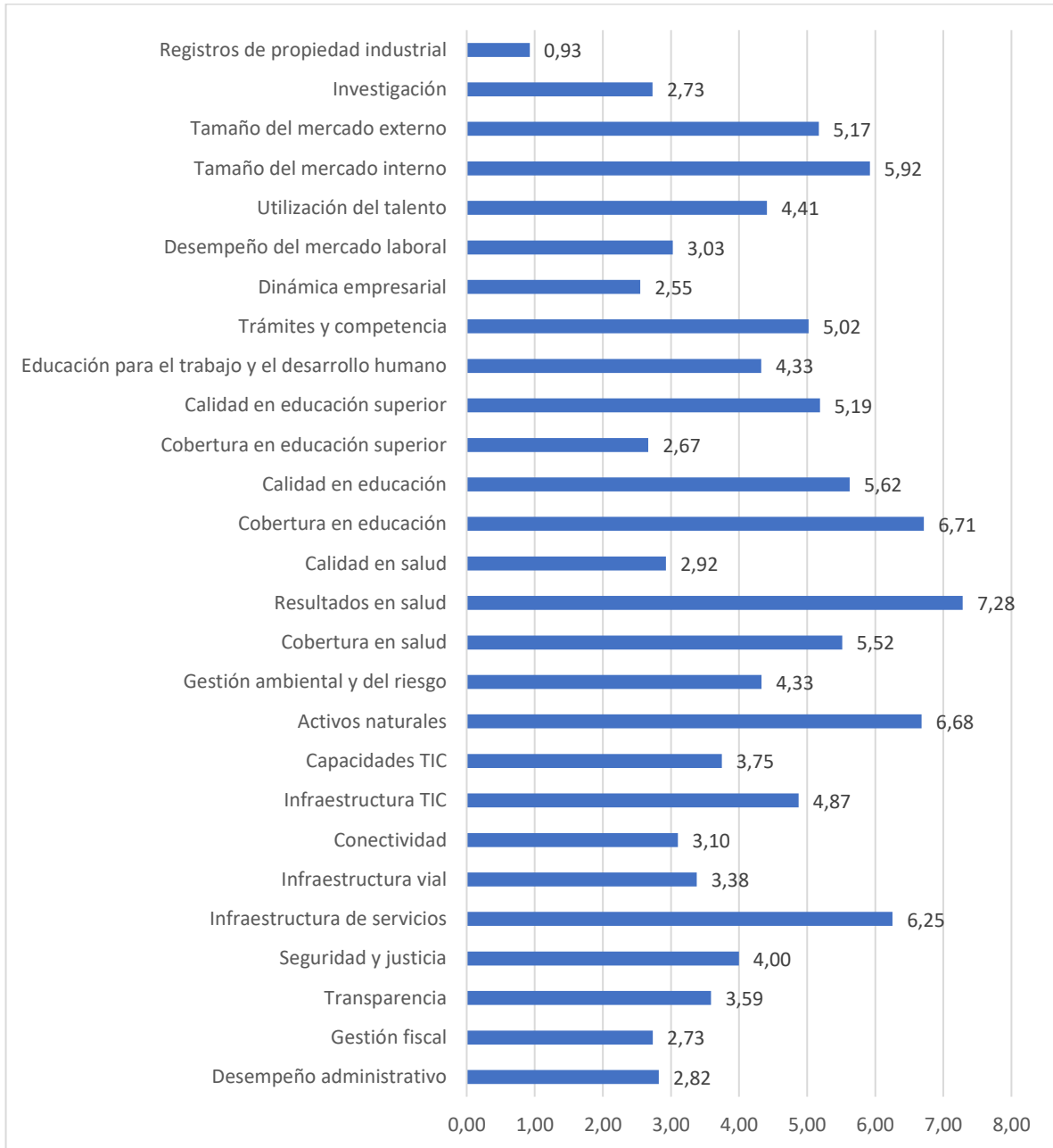


Fuente: Creación propia con base a cifras del Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario.

Los resultados de variación de posiciones por pilares 2022, muestran que el pilar denominado salud presentó la mayor variación en cuanto a posiciones (6), debido a que subió de posición, frente al año anterior seis lugares, entendida como una variación muy positiva, explicada por la variación en puntaje de +0,3 puntos y un puntaje de 5,24.

Puntajes por subpilares 2022

Ilustración 7 Puntajes por subpilares 2022



Fuente: Creación propia con base a cifras del Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario.

Ahora bien, cada pilar tiene unos subpilares que lo componen y pueden llegar a brindar más criterios de análisis para su entendimiento; se excluyen de este análisis a pilares como sofisticación y diversificación y el pilar sistema financiero por no tener subpilares de nivel 1 (Para mayor entendimiento, revisar las abreviaturas al final del documento). Un análisis más detallado, puede hacerse por parte del lector, en el documento de la Universidad del Rosario, en los resultados generales para el departamento del Cauca, página 137.

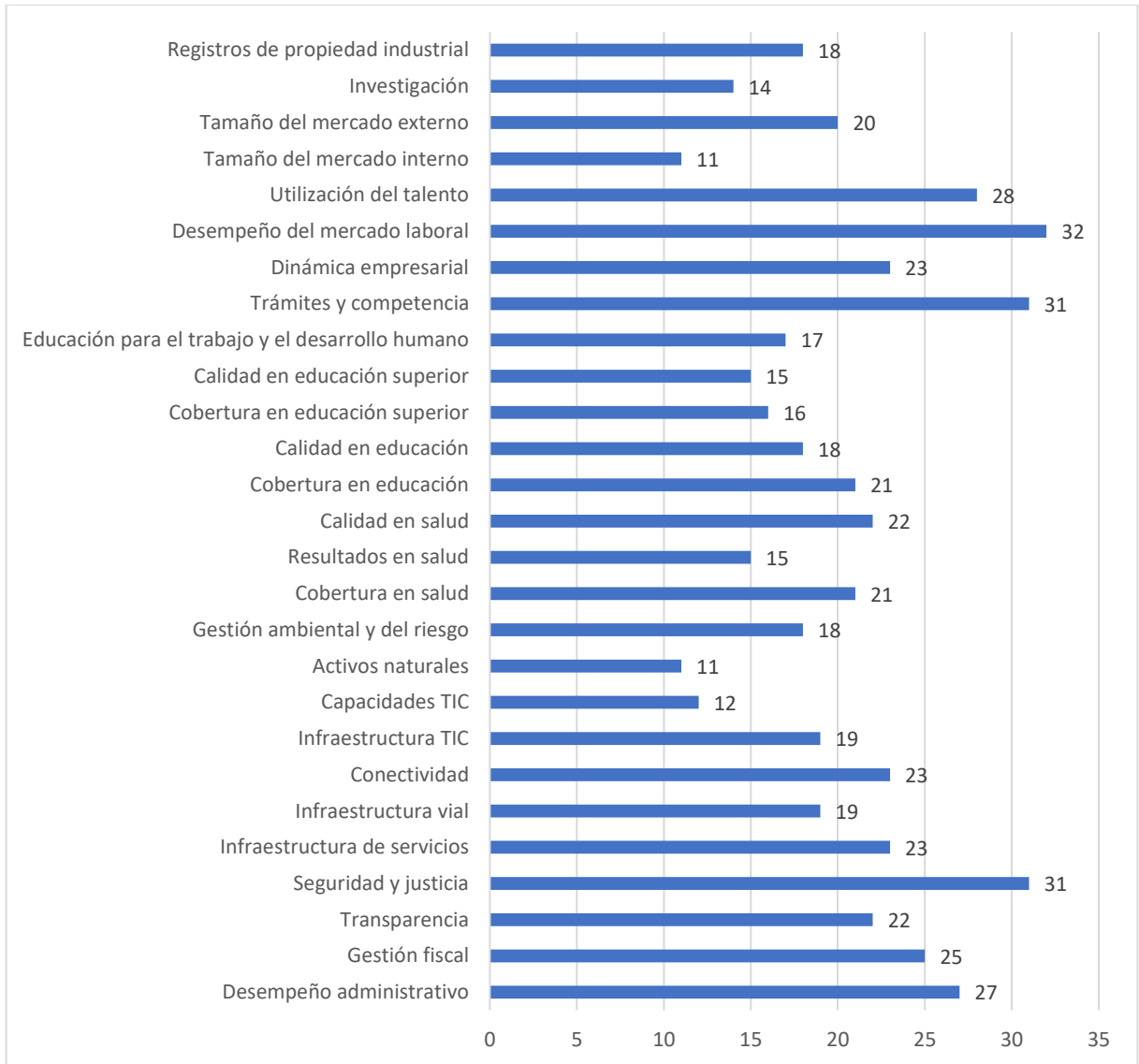
Por ejemplo INN que representa el pilar innovación, tiene 2 subpilares, INN-1 que representa la investigación y INN-2 que representa los registros de propiedad intelectual.

Entonces, los resultados de puntajes por subpilares 2022, bajo un estándar de puntaje mínimo de 0 (cero) y un puntaje máximo de 10 (diez), muestra que el subpilar denominado SAL-2 que representa **resultados en salud**, presenta el mejor resultado con 7,28 puntos; lo anterior explica a los resultados anteriores de cambio de posiciones por pilares.

En el último lugar se presenta al subpilar INN-2 con 0,93 puntos, que representa los **registros de propiedad intelectual**, perteneciente al pilar de INNOVACIÓN, el cual desde el principio se ha identificado como gran reto para el departamento del Cauca.

Posiciones por subpilares 2022

Ilustración 8 Posiciones por subpilares 2022



Fuente: Creación propia con base a cifras del Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario.



Bajo el mismo esquema de análisis por subpilares que se acaba de realizar en el apartado anterior, se analiza ahora por posiciones, por subpilares 2022, bajo un estándar de un mínimo de 33 y un máximo de 1 (uno), es decir una comparación entre los 32 departamentos de Colombia y la capital Bogotá.

Los resultados muestran que el subpilar denominado TAM 1 y AMB 1, los cuales representan el **tamaño de mercado interno y activos naturales**, respectivamente, presentan las mejores posiciones por subpilares, los dos con la posición número 11 a nivel nacional; esto a pesar de no estar dentro de los pilares con mejores posiciones, como ya se analizó anteriormente, sin embargo, representan un potencial inmenso para el departamento.

En el último lugar se presenta al subpilar LAB-1 que representa el **desempeño del mercado laboral**, con la posición 32, la peor posición a nivel interno entre sus subpilares. También son preocupantes las posiciones de los subpilares **NEG-1 Trámites y competencia INS-4 Seguridad y justicia**, que están en la posición 31; todo esto acorde a lo analizado en la tabla de posiciones por pilares.

## Conclusiones

De manera general los resultados para el IDC en el departamento del Cauca en 2022, fueron muy positivos y los datos lo comprueban: el Cauca subió 2 posiciones en el escalafón nacional y aumentó en su puntaje IDC en +0,08 frente al año anterior.

El pilar denominado sofisticación y diversificación, presenta el mejor resultado con 9,10; siendo por mucho el pilar en el que es más competitivo. También tiene la posición a nivel nacional número 7, la mejor obtenida por pilar en el departamento del Cauca. Por otra parte, el pilar denominado adopción TIC, presenta la variación más grande, con 0,39 puntos, frente al año anterior; siendo el pilar que más creció.

El pilar denominado salud presentó la mayor variación en cuanto a posiciones (6), Subió en el escalafón nacional seis posiciones departamentales, esto se explica por el subpilar denominado resultados en salud, el cual presenta el mejor resultado con 7,28puntos.

Los subpilares tamaño de mercado interno y activos naturales, respectivamente, presentan las mejores posiciones por subpilares, los dos con la posición número 11 a nivel nacional, lo que representa un gran potencial para el departamento del Cauca

Los resultados anteriores representan un avance en el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS), aportando al trabajo decente y crecimiento económico, además del apoyo de la industria, innovación e infraestructura. Resultados a los que ha aportado la Gobernación y la Secretaría de desarrollo económico y de competitividad del Cauca, con diversos proyectos, de los cuales, resaltamos uno, a manera de ejemplo, aportando al pilar de eficiencia de los mercados y el subpilar entorno para los negocios:

Se resalta la entrega oficial de dotación de equipos insumos y herramientas metodológicas a organizaciones del departamento del Cauca a través del “Proyecto: Incrementar la Competitividad de las Organizaciones de Productores, Asociaciones y Emprendimientos del departamento del Cauca” con un valor de \$ 875.885.305, Beneficiando a 1.532 personas.

## Abreviaturas

A continuación, se presentan las abreviaturas de los pilares y subpilares usadas para la presentación de los resultados:

### **FACTOR 1 CONDICIONES HABILITANTES**

#### **INSTITUCIONES: INS**

**INS-1 Desempeño administrativo**

**INS-2 Gestión fiscal**

**INS-3 Transparencia**

**INS-4 Seguridad y justicia**

#### **INFRAESTRUCTURA: INF**

**INF-1 Infraestructura de servicios**

**INF-2 Infraestructura vial**

**INF-3 Conectividad**

#### **ADOPCIÓN TIC: TIC**

**TIC-1 Infraestructura TIC**

**TIC-2 Capacidades TIC**

#### **SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL: AMB**

**AMB-1 Activos naturales**

**AMB-2 Gestión ambiental y del riesgo**

### **FACTOR 2 CAPITAL HUMANO**

#### **SALUD: SAL**

**SAL-1 Cobertura en salud**

**SAL-2 Resultados en salud**

**SAL-3 Calidad en salud**

**EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA: EDU**

**EDU-1 Cobertura en educación**

**EDU-2 Calidad en educación**

**EDUCACIÓN SUPERIOR Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO: EDS**

**EDS-1 Cobertura en educación superior**

**EDS-2 Calidad en educación superior**

**EDS-3 Educación para el trabajo y el desarrollo humano**

**FACTOR 3 EFICIENCIA DE LOS MERCADOS**

**ENTORNO PARA LOS NEGOCIOS: NEG**

**NEG-1 Trámites y competencia**

**NEG-2 Dinámica empresarial**

**MERCADO LABORAL: LAB**

**LAB-1 Desempeño del mercado laboral**

**LAB-2 Utilización del talento**

**SISTEMA FINANCIERO: FIN**

**TAMAÑO DEL MERCADO: TAM**

**TAM-1 Tamaño del mercado interno**

**TAM-2 Tamaño del mercado externo**

**FACTOR 4 ECOSISTEMA INNOVADOR**

**SOFISTICACIÓN Y DIVERSIFICACIÓN: SOF**

**INNOVACIÓN: INN**

**INN-1 Investigación**

**INN-2 Registros de propiedad industrial**

## Referencia

Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario, (2022). Índice Departamental de Competitividad (IDC). <https://compite.com.co/indice-departamental-de-competitividad/>